



COMUNE DI LUCO DEI MARSI

Provincia di L'Aquila E - MAIL: municipio@luco.it Tel. 0863/1855142 Fax 0863/1858358

Prot. n.

Addi, 10.06.2019

AI CENTRI PER L'IMPIEGO:

L'Aquila

Via Rocco Carabba n. 4 -
cpi.laquila@regione.abruzzo.it

Avezzano

Via A. Jatosti, 22 -
cpi.avezzano@regione.abruzzo.it

Castel di Sangro

Via Sangro -
cpi.casteldisangro@regione.abruzzo.it

Sulmona

Via L'Aquila, 1 -
cpi.sulmona@regione.abruzzo.it

Chieti

Via Spezioli, 42 -
cpi.chieti@regione.abruzzo.it

Lanciano

Via Ovidio, 58 -
cpi.lanciano@regione.abruzzo.it

Ortona

Via Masci, 4 -
cpi.ortona@regione.abruzzo.it

Vasto

Via Maddalena, 61 -
cpi.vasto@regione.abruzzo.it

Pescara

Via Passolanciano, 75 -
cpi.pescara@regione.abruzzo.it

Penne

Via S. Rocco, 9 -
cpi.penne@regione.abruzzo.it

Scafa

Via Castellari 21 -
cpi.scafa@regione.abruzzo.it

CPI Teramo

Via Taraschi 9 -
cpi.teramo@regione.abruzzo.it

CPI Giulianova
Via G. Di Vittorio – c/o Centro Commerciale “I Portici”
cpi.giulianova@regione.abruzzo.it

CPI Nereto
Via Marco Iachini n. 1 –
cpi.nereto@regione.abruzzo.it

CPI Roseto degli Abruzzi
Via Mezzopreti, 9 –
cpi.roseto@regione.abruzzo.it

**ALLE AGENZIE PER IL LAVORO
REGIONE ABRUZZO**

avezzano.trento@adecco.it
sulmona.montegrappa@adecco.it
produzione.laquila@adecco.it
pescara.carducci@adecco.it
laquila.bazzano@gigroupp.com
sulmona.cavriani@gigroupp.com
giulianova.gorizia@gigroupp.com
pescara.dannunzio@gigroupp.com
avezzano.amendola@manpower.it
laquila.salaria@manpower.it
laquila@humangest.it
giulianova@humangest.it
info@humangest.it
laquila@randstad.it
mosciano@randstad.it
pescara@randstad.it
laquila@openjob.it
teramo@openjob.it
pescara@orienta.net
pescara@quanta.com

OGGETTO: Avviamento a selezione indetta, in applicazione dell'art. 16 della legge 56/1987 e degli indirizzi applicativi di cui alla deliberazione di G.R. Abruzzo n. 157/2006, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 operatore polifunzionale – gruista - cat. A, con patente C.

Si trasmette, in allegato, ai sensi del comma 1, art. 36 della D.G.R. 157/2006, l'avviso di avviamento a selezione in oggetto indicato, giusta deliberazione n. 38 del 20.03.2019 e determinazione n. 53 del 10.06.2019.

Ai sensi dell'art. 45 della deliberazione di G.R. Abruzzo questa Amministrazione fa richiesta per l'avviamento a selezione al Centro per l'impiego di AVEZZANO, competente per territorio.

Il Resp. Area Amm.va
d.ssa Antonella Alfidi



ALLEGATO A)

Avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 legge 56187 e D.G.R. Abruzzo n. 157 del 24/02/2006 per l'assunzione di personale a tempo pieno ed indeterminato - categoria "A" - profilo economico iniziale "A1" - profilo professionale "operatore polifunzionale" - "gruista" con patente C - cod. 7.4.4.3.0

In attuazione delle disposizioni di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, dell'art. 16 della Legge n. 56 del 28/02/1987, nonché in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 38 del 20/03/2019 ed in conformità a quanto stabilito con determinazione n. 53 del 10.06.2019 è indetta una selezione pubblica, riservata ai lavoratori iscritti nelle liste di disoccupazione, per l'assunzione di:

- n. 1 lavoratore
- qualifica **"operatore polifunzionale – gruista"** per servizio tecnico manutentivo cimitero
- categoria A
- profilo professionale **operatore polifunzionale**
- profilo economico iniziale **A1**
- Durata del contratto: Tempo indeterminato e pieno
- Luogo di lavoro: **COMUNE di LUCO DEI MARSÌ**

ART. 1

Requisiti di partecipazione

Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Possesso della qualifica di: **OPERATORE POLIFUNZIONALE – GRUISTA;**
2. Iscrizione in uno degli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo;
3. Requisiti di accesso al pubblico impiego;
4. Assolvimento dell'obbligo scolastico;
5. Età non inferiore ai 18 anni;
6. Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale di **OPERATORE POLIFUNZIONALE AREA TECNICA;**
7. **Altri:** Possesso della patente di guida dei veicoli di Cat. C, in corso di validità.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Per difetto dei requisiti di partecipazione l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

Art. 2

Elementi che concorrono alla formazione della graduatoria

Ai sensi e per gli effetti del DPCM 27/12/1988, e successive modificazioni ed integrazioni, come regolamento con delibera G. R. Abruzzo n. 157/06, concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti elementi:

1. anzianità di iscrizione – Si intende quella maturata in costanza di iscrizione nelle liste del Centro per l'Impiego ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 181/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

2. reddito lordo personale del lavoratore – Si intende la situazione economica e patrimoniale del lavoratore al 31/12/2018, derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare dell'iscritto;
3. carico familiare – Si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ad IRPEF.

Per le situazioni di parità di punteggio si applica quanto previsto nella tabella del DPCM 27/12/1988 e successive modificazioni ed integrazioni

Art. 3

Mansioni e Trattamento economico e normativo applicato

Gli assunti saranno adibiti alle mansioni riconducibili al profilo di appartenenza ai sensi della normativa contrattuale vigente e sarà loro riservato il corrispondente trattamento economico previsto per la Categoria A, posizione economica A1, in particolare a mansioni per le quali sono richieste conoscenze comportanti un livello di studio della scuola dell'obbligo e/o un discreto grado d'esperienza diretta nelle mansioni che hanno contenuto di tipo operativo. Fermo restando il principio di equivalenza delle mansioni, il lavoratore sarà adibito a mansioni che prevedono la conduzione di macchine operatrici, motosega, decespugliatore, tagliaerba, trapano smerigliatrice, ponteggi, l'uso di attrezzature semoventi, di utensili, cestello aereo, costruzione di piccoli manufatti, operazioni di manutenzione del patrimonio, posa in opera di asfalto a caldo o a freddo, custodia, pulizia del cimitero e del territorio comunali nonché a supporto delle attività di competenza degli Uffici tecnici comunali.

Art. 4

Modalità di svolgimento della prova selettiva

L'Amministrazione convoca i candidati nel rispetto dell'ordine di graduatoria e secondo quanto previsto dall'art. 41 della delibera della G.R. d'Abruzzo n. 157/2006, entro 30 (trenta) giorni dalla sua pubblicazione, per sottoporli a prova selettiva indicando la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova selettiva. L'assenza ingiustificata equivarrà a rinuncia alla selezione.

La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui componenti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria e profilo professionale, oltreché nel presente bando.

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica e profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Il contenuto della prova selettiva e i relativi indici per il riscontro dell'idoneità sono stabiliti nella tabella A.

La prova, che è effettuata a pena di nullità in luogo aperto al pubblico ai sensi art. 6 c.6 del D.P.C.M. di cui sopra, non comporta valutazione comparativa ed è preordinata ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo ad alcuna graduatoria.

La commissione giudicatrice, composta dal Presidente e da altri due membri, scelti tra esperti appartenenti o appartenuti alla Pubblica amministrazione, all'atto dell'insediamento deve dare atto della mancanza di situazioni di incompatibilità con i soggetti avviati. Un dipendente di ruolo, con qualifica cat. C o D, è nominato, dal presidente, segretario verbalizzante, fatta salva la possibilità per uno dei membri della commissione di assumere anche la veste di segretario.

Per la validità delle adunanze della commissione è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi, salvo che per le operazioni meramente preparatorie attuative della disciplina speciale che non comportino scelte discrezionali e valutazioni comparative di alcun genere.

La Commissione, al momento del suo insediamento, verifica, preliminarmente l'inesistenza di rapporto di parentela od affinità, entro il quarto grado civile, fra i suoi componenti e fra questi e i concorrenti ammessi. I membri che accertino la sussistenza di dette condizioni di incompatibilità o le ritengano possibili sono tenuti a darne immediata comunicazione. In tal caso i lavori vengono immediatamente sospesi ed il presidente della commissione informa il Sindaco, trasmettendogli copia del verbale, affinché promuova la sostituzione del membro incompatibile.

A ciascun commissario sono attribuiti dieci punti per la valutazione di ciascuna prova d'idoneità che la Commissione deciderà di far eseguire.

TABELLA A - REQUISITI ACCESSO E PROVA

PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO MINIMO E REQUISITI	PROVE D'ESAME	INDICI DI RISCANTRO DELL'IDONEITA'
OPERAIO POLIFUNZIONALE, GRUISTA	a) Licenza scuola dell'obbligo b) possesso della patente di categoria C	Prova pratica unica consistente nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste, compresa la conduzione di macchine operatrici, motosega, decespugliatore, tagliaerba, trapano smerigliatrice, ponteggi, l'uso di attrezzature semoventi, di utensili, cestello aereo, costruzione di piccoli manufatti, nonché lavori di muratura unitamente o separatamente da operazioni di manutenzione del patrimonio, posa in opera di asfalto a caldo o a freddo, custodia, pulizia del cimitero e del territorio comunale.	Scelta attrezzature/materiali d'uso/accessori/segnaletica P.10/30 Tempo di esecuzione P.8/30 Risultato finale P.12/30 Idoneità=minimo P.21/30

Al termine delle prove, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione complessiva del candidato, stabilendo se il medesimo possa ritenersi idoneo allo svolgimento delle mansioni proprie della categoria e del profilo professionale oggetto della selezione.

Quindi, procederà alla immediata pubblicazione dell'esito all'Albo Pretorio dell'Ente.

Art. 5

Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo il fac-simile allegato al presente bando, reperibile presso il Centro per l'Impiego di Avezzano, in carta semplice e debitamente sottoscritta in originale, deve essere presentata presso il Centro per l'Impiego di Avezzano

o inviata, esclusivamente a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando. Non sono prese in considerazione le candidature inviate entro il termine previsto ma pervenute oltre 5 gg. dalla data di scadenza del presente avviso.

Per le domande inviate a mezzo raccomandata, la firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata.

In ogni caso, alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

Le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione.

Il Centro per l'Impiego incaricato della ricezione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

(Scadenza: 27/06/2019).

Art. 6

Modalità di pubblicazione della graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Avezzano, delegato da questa Amministrazione ai sensi degli artt. 45 e 46 della D.G.R. Abruzzo n. 157 del 24/02/2006, entro 30 giorni successivi alla data di scadenza dell'avviso, procede alla formazione della graduatoria secondo le procedure, modalità, indirizzi operativi e in relazione agli elementi ed ai parametri indicati nel precedente art. 2.

La graduatoria verrà pubblicata nel sito web istituzionale, nell'albo dell'Amministrazione e presso gli altri dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo.

Art. 7

Durata e validità della graduatoria

La graduatoria ha validità ed utilizzazione **fino a 6 mesi successivi alla sua pubblicazione**, ai sensi della D.G.R. Abruzzo n. 157 del 24/02/2006, anche per assunzioni in posti della stessa qualifica e profilo professionale aggiunti successivamente a quelli previsti dal presente avviso.

Art 8

Rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi dell'art. 57 dei D.Lgs. 30/03/2001, n° 165.

Art. 9

Organo al quale inoltrare ricorso ed i relativi termini

Entro 10 giorni dalla pubblicazione, i candidati possono proporre richiesta di riesame all'Amministrazione avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio. L'eventuale rettifica è effettuata nei 10 giorni successivi.

Art. 10

Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Art. 11

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, saranno osservate le norme di cui alla deliberazione della Giunta Regionale d'Abruzzo n° 157 del 26/2/2006, nonché della Legge n° 56/1987 - art. 16, D.P.C.M. 27/12/1988 e successive modificazioni ed integrazioni, Circ. Mm. n° 29/89.

Art. 12

Trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del REG. UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati alla selezione sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura relativa alla selezione stessa.

Luco dei Marsi, li 10/06/2019

Il Resp. Uff. Personale

d.ssa Antonella Alfidi

firma autografa omessa art. 3 d.lgs. n. 39/1993

AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI AVEZZANO

Via Antonio Jatosti, 22

67051

AVEZZANO (AQ)

OGGETTO: Domanda per l'inserimento nella graduatoria di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo pieno e indeterminato. Bando Comune di Luco dei Marsi "operatore polifunzionale - gruista" cod. 7.4.4.3.0 pubblicato dal 10/06/2019 al 27/06/2019.

Il sottoscritt _____ nat_ a _____
il _____ residente a _____ in Via _____
N° _____ - Tel. n. _____ iscritto negli
Elenchi del Centro per l'Impiego di _____ con le seguenti qualifiche:
1) _____ 2) _____

CHIEDE

di poter essere iscritto nella graduatoria di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987 e successive modificazioni ed integrazioni, come dal bando riportato in oggetto, con la qualifica: "operatore polifunzionale" - "gruista" con patente C cat. A - cod. 7.4.4.3.0;

A tal fine, consapevole che chi rilascia false dichiarazioni ad un pubblico ufficiale o presenta false documentazioni è punito dagli artt. 495 e 496 del Codice Penale, dichiara ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 i seguenti elementi per la determinazione del punteggio della Graduatoria:

- A)** data iscrizione negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di _____; _____;
- B)** reddito lordo personale (Anno 2018) :
 di non aver percepito alcun reddito;
 di aver percepito un reddito pari ad €. _____;
- C)** numero di persone a carico:
- generalità del coniuge o convivente disoccupato ed iscritto negli elenchi del Centro per l'Impiego di _____: cognome _____ nome _____ nato il _____;
 - figli minorenni a carico, ovvero maggiorenne senza limite di età se invalido con percentuale superiore al 66% n° _____;
 - figli maggiorenni a carico fino al compimento del 26° anno di età se disoccupato iscritto al CPI n° _____ o studente;
 - fratello o sorella minorenni a carico, ovvero senza limiti di età se invalido con percentuale superiore al 66% n° _____;
 - genitore ascendente ultrasessantacinquenne a carico ovvero d'età inferiore se invalido superiore al 66% n° _____;
 - nucleo monoparentale (vedovo, divorziato, separato, ecc.)

Dichiara, altresì,

- di essere iscritto/non iscritto negli elenchi dei Centri per l'Impiego con la qualifica richiesta dall'Ente;
- di essere in possesso della patente C;
- di possedere i requisiti di accesso al pubblico impiego;
- di aver assolto l'obbligo scolastico;
- di avere un ISEE valido pari ad €.....;

Ai sensi dell'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000, al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà rese nel contesto della domanda, allega alla presente:

- fotocopia integrale del proprio documento di identità in corso di validità.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del REG. UE 2016/679.

Data _____

Firma
